

2012

CAPITAL HUMANO Y CALIDAD DE VIDA:

- PRIMER ACTA
- SEGUNDA ACTA
- TERCER ACTA



Contacto:

planestrategicopalencia@dynamyca.com

Dynamyca Consulting

05/11/2012

ACTA PRIMERA SESIÓN: MESA CAPITAL HUMANO

Y CALIDAD DE VIDA

Martes 26 de Junio de 2012

Lugar: Centro Social José María Fernández Nieto

Horario: 19:00 - 21:00

Asistentes:

- Dña. Vanesa Guzón Trigueros. Concejala de Familia, Mujer y Juventud del Ayuntamiento de Palencia.
- Dña. Milagros Carvajal Gil. Concejala de Participación, Igualdad de Oportunidades, Mayores y Consumo.
- Dña. Irene Grajal Antolín. Adjunta Jefe de Servicio Desarrollo Económico.
- D. Juan Gascón. Portavoz de IU Ayuntamiento de Palencia.
- Dña. Isabel Rodríguez. Concejala del PSOE.
- D. Francisco Javier Sanchez. Responsable de Protección Civil de Palencia.
- D. Fidel Ramos. Gerente de la Fundación San Cebrián.
- D. Alberto Arzúa. Presidente de la Unión de Consumidores de Palencia.
- D. Javier Bravo. Presidente de Cruz Roja Palencia.
- D. Juan José López Arroyo. Director Técnico del Patronato Municipal de Deportes de Palencia
- Dña. María Leonor González Catalina. Presidenta Asociación Contra el Cáncer.
- D. Antonio Mota Cuende. Delegado Territorial de la Fundación Personas.

- Inés Mariola Boto Aragón. Directora de Enfermería del Centro Asistencial San Juan de Dios.
- D. Rubén de la Fuente Pérez. Director del Complejo Hospitalario San Luis.
- Dña. Raquel García Paris. Coordinadora de la Fundación Secretariado Gitano.
- Dña. Noelia Martínez. Presidenta de EAPN (European Anti-Poverty Network).
- D. Alberto Fuentes. Representante Legal de la Asociación Ecologistas en Acción.
- D. Alberto Torres Michelena. Presidente del Colegio de Farmacéuticos.
- Dña. Belén Martínez. Presidenta del Colegio de Psicólogos.
- Dña. Clara Sancho Ramos. Jefa de Área de Programas de la Junta de CyL- Dirección Provincial Consejería de Educación-Palencia.
- D. Jose Manuel Barrientos. Gerente Provincial del Servicio de Empleo Junta de Castilla y León-Observatorio Provincial en Palencia.
- D. César Carrera González. Director Servicio Público de Empleo- CyL- Palencia.
- D. Cándido Abril Merino. Director de la Universidad Popular.
- D. Luis Manuel González Rodríguez. Secretario General de Palencia de CCOO.
- D. Carlos Buisán Garrido. Presidente Sector Sanidad del CSIF.
- Dña. María Teresa Alario Trigueros. Directora de la Escuela Universitaria de Educación de Palencia.
- D. José Antonio Orejas Casas. Decano de Ciencias del Trabajo.

INTERVENCIONES:

DÑA. M^a TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA DE EDUCACIÓN.

Plantea como una debilidad la oferta de formación superior.

¿Es necesaria una reordenación de mapas de titulaciones? Hay que defender las actuales o añadir otras, pero Palencia no puede quedarse sin títulos.

Somos una ciudad pequeña, pero el tamaño no es un problema, pues existen otras localidades europeas iguales o, incluso, más pequeñas y son importantes centros universitarios.

Es preciso redistribuir las potencialidades.

D. FIDEL RAMOS. PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN SAN CEBRIÁN.

Considera que en el análisis DAFO se pone mucha carga en el ámbito deportivo.

Es necesario ampliar el aspecto de los servicios sociales.

D. LUIS GONZÁLEZ. SECRETARIO GENERAL DE CCOO.

Destaca la alta tasa de paro juvenil y femenino existente en la localidad.

Es fundamental mantener la enseñanza reglada y aumentar la oferta cultural, dotándola de más formas de participación ciudadana.

D. RUBÉN DE LA FUENTE PÉREZ. DIRECTOR GERENTE DEL COMPLEJO HOSPITALARIO SAN LUIS.

Hace notar que no se han considerado las entidades que trabajan en servicios sociales, ni como fortalezas ni como oportunidades. Generan empleo.

Propone como metodología a seguir buscar la causa de las amenazas y las debilidades.

D. JAVIER BRAVO. PRESIDENTE DE CRUZ ROJA PALENCIA.

En su opinión, es necesario saber cuánto dinero recauda la Seguridad Social y cuánto paga.

D. JOSÉ ANTONIO OREJAS. DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO.

Propone analizar la cercanía de Valladolid como algo positivo y negativo. Como, en realidad, es más bien negativo, es algo que los políticos deben gestionar.

Coincide con la directora de la Escuela de Educación en el peligro de la extinción de títulos y añade el del éxodo de jóvenes cualificados.

Resalta la importancia del desarrollo sostenible y aporta la filosofía del Grupo Mondragón, donde los jóvenes que salen fuera a formarse, vuelven para aplicar los conocimientos a la zona.

Es necesario emprender, innovar, liderar el cambio. Por eso es tan grave la pérdida de capital humano.

Palencia está bien situada. Sería aconsejable hacer estudios para analizar cómo se puede potenciar la atracción de nuestra ciudad para estudiantes y profesores y convertirnos en una ciudad universitaria de referencia.

D. CARLOS BUISÁN GARRIDO. PRESIDENTE DEL SECTOR SANIDAD DE CSIF.

Aboga por mantener y potenciar los servicios sociosanitarios, así como potenciar la cualificación para formar a los jóvenes, aun corriendo el riesgo de que se puedan ir.

Los políticos deben actuar: traer empresas, crear servicios, atraer jóvenes. Si no, nos quedaremos con ancianos y no creceremos económicamente.

D. VICTORINO MARTÍNEZ. REPRESENTANTE DE LA ONCE PALENCIA.

Comunica su impresión de que el número de mesas convocadas es insuficiente. Propone, como mínimo, 4.

ACTA SEGUNDA SESIÓN: MESA CAPITAL HUMANO Y CALIDAD DE VIDA

Jueves 13 de Septiembre de 2012

Lugar: Centro Social José María Fernández Nieto

Horario: 19:00 - 21:00

Asistentes:

- Dña. Vanesa Guzón Trigueros. Concejala de Familia, Mujer y Juventud del Ayuntamiento de Palencia.
- D. Alberto Arzúa. Presidente de Unión de Consumidores de Palencia.
- D. Juan José López Arroyo. Jefe de Área del Patronato Municipal de Deportes de Palencia.
- Dña. Irene Grajal Antolín. Adjunta Jefe de Servicio Desarrollo Económico.
- Dña. Inés Mariola Boto Aragón. Directora de Enfermería del Centro Asistencial San Juan de Dios.
- D. Victorino Martínez. Representante de la ONCE.
- Dña. Consuelo Santiago García. Presidenta de la Federación de Personas con Discapacidad (COCEMFE).
- Dña. Raquel García Paris. Coordinadora de la Fundación Secretariado Gitano.
- D. Eduardo García Brea. Gerente de Servicios Sociales-Junta CyL.
- D. José Jolín. Gerente del Hospital Carrión.
- Dña. María Gloria Pérez. Cáritas Diocesana Palencia.
- D. Manuel Pérez. Cáritas Diocesana Palencia.

- Dña. Cristina Alves. Servicios Sociales del Ayuntamiento de Palencia.
- D. Alberto Torres Michelena. Presidente del Colegio de Farmacéuticos.
- Dña. Belén Martínez. Presidenta del Colegio de Psicólogos.
- Dña. Clara Sancho Ramos. Jefa de Área de Programas de la Junta de CyL- Dirección Provincial Consejería de Educación-Palencia.
- Dña. M^a Teresa Roca Roca. Directora Servicio Público de Empleo Estatal - Palencia.
- D. Cándido Abril Merino. Director de la Universidad Popular.
- D. Francisco Javier Sanchez. Responsable de Protección Civil de Palencia.
- Dña. M^a Azucena Román. Vicedecana de la Facultad de Ciencias del Trabajo.
- Dña. Rocío Blanco. Coordinadora Local de IU.
- Dña. Reyes Bodero. Directora de la Escuela Oficial de Idiomas de Palencia.

INTERVENCIONES:

GRUPO 1

El proyecto 14. (Creación de centros acreditados en la enseñanza del español, en colaboración con el instituto Cervantes y las Universidades), ya existe. El problema es la competencia que existe y que no existe la oferta en verano.

Creación de una red de albergues.

El objetivo primordial sería ofrecer algo diferente, en cuanto a la formación, intentar abarcar rangos de edades diferentes que los de la competencia.

Promocionar la enseñanza del castellano sin la necesidad de ofrecer ningún título.

Fijarse en el sector sidemetalurgico que es incluso más importante que el agroalimentario y llevar a cabo:

Formación de sideros para la industria siderúrgica.

Dar una salida a polígonos desiertos como el de Magaz para la promoción de industrias.

Fomentar las bibliotecas de los centros escolares.

Fomentar la ciudad como cuna del castellano

Promoción de la ciudad (patrimonio, escuela de arte...)

Plan de mejoras de infraestructuras para los centros (orientados por ejemplo a los discapacitados).

Una iniciativa privada para atraer a extranjeros bajo la temática lingüística y deportiva.

Promover la apertura de la arquitectura religiosa (catedrales, iglesias...) durante más tiempo.

Creación de un portal cultural para poder informarse sobre la cultura de Palencia con la posible creación de visitas virtuales.

Disposición de un servicio de voluntarios que por un precio mínimo te enseñen la ciudad.

Fomentar la visita de empresas para que conozcan Palencia y así poder fijar industrias.

Un lugar para la exposición de las empresas palentinas y sus actividades.

Creación de un puente de formación orientado a la industria Palentina.

GRUPO 2

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Presenta el Plan Estratégico como un programa que lleva el Partido Popular en su proyecto de gobierno.

Indica que tras la celebración de la primera Mesa se han extraído unas conclusiones que leerá D. Diego Isabel, Director General de Dynamyca Consulting. Le presenta.

Algunas ideas son muy buenas y otra son la carta a los Reyes Magos, bromea.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Agradece la presentación y saluda.

Explica el desarrollo que seguirá la sesión. Primero leerá los proyectos. Son 80 y comenzará en el 7. Hay que centrarse en lo que pueda hacerse a nivel municipal. Pide a los asistentes tomen nota de los que consideren motores. A continuación se iniciará el debate y posteriormente se juntarán los dos grupos.

Una vez recopiladas las propuestas, se les enviarán para que las valoren cuantitativamente, según el grado de importancia que cada organización le atribuya. Se unificarán y mandarán para que dispongan de ellos en la tercera reunión de la Mesa.

Todas las Mesas están relacionadas. Insiste en la importancia de buscar proyectos ejecutables.

Pregunta qué entidad ha traído propuestas.

Lee los proyectos enviados por los invitados a la primera Mesa.

Abre el debate.

DÑA. INÉS MARIOLA BOTO. DIRECTORA DE ENFERMERÍA. CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS.

Presenta las propuestas de su Centro:

- Reconocimiento y proyección de la ciudad como centro de atención sociosanitaria.
- Difusión de estudios y proyectos de investigación.
- Promover la excelencia en la formación.
- Crear la marca Palencia y definir sus características.

D. VICTORINO MARTÍNEZ. REPRESENTANTE. ONCE.

Considera muy importante vender Palencia al mundo de la discapacidad, de dos formas:

- Como ciudad accesible.
- Cambiando el enfoque publicitario: no hablar de la Bella Desconocida, sino de la Bella Escondida.

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES.

Sugiere elaborar un Plan Director de Áreas Deportivas. Ver qué hace falta y qué no. Proyectar unidades deportivas en función de las necesidades y demandas de la población. Algunos proyectos están realizados ya y otros supondrían un gasto excesivo e innecesario. La pista de skate ya se está construyendo. El área deportiva en el sector 7 requeriría un mantenimiento anual valorado en un millón de euros, aparte de lo que cueste su construcción.

Tenemos más áreas deportivas que otras ciudades. Estamos al 90%. Por cada instalación de Valladolid, tenemos 5, en relación con el número de habitantes.

Mantener y mejorar las instalaciones deportivas. La primera estación deportiva es de 1991. Propone hacer un plan para la recuperación y mantenimiento de estaciones antiguas, las ya existentes.

El Patronato está sobredimensionado. Hay excesivas instalaciones deportivas. La Balastera necesita 300.000 euros anuales de mantenimiento.

Cualquier instalación nueva debe ser sostenible, económica, social y medioambientalmente.

Aboga por hacer convenios con el alfoz para facilitarles el uso y contribuir con el mantenimiento de instalaciones deportivas.

Expone su queja de que el Plan Estratégico es muy general.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Señala que el Plan Estratégico va a tener una visión global y acciones concretas.

El objetivo de las Mesas es escucharse unos a otros, buscar ideas innovadoras.

Recuerda la importancia que en la Mesa de ayer (Entorno Económico) se le dio a potenciar lo que ya tenemos.

D. VICTORINO MARTÍNEZ. REPRESENTANTE. ONCE.

Se refiere a la propuesta número 13: recuperación del Parque del Salón. Pregunta qué tiene que ver eso con la calidad de vida, pues parece más bien una pugna o revancha entre distintos grupos políticos.

DÑA. ASUNCIÓN DÍAZ. PRESIDENTA DE COCEMFE PALENCIA.

Opina que el Plan Estratégico es la carta a los Reyes Magos.

La realidad de hoy mismo es que dos autobuses urbanos no han parado, por ir con máxima ocupación, y al verla en silla de ruedas (al igual que han hecho con una señora que llevaba a su niño en sillita) y ha tenido que venir en taxi. Respecto a este medio de transporte, indica que el Ayuntamiento facilita a las personas con discapacidad un talonario con límite de cheques y no está de acuerdo en que lo proporcionen para que la gente beba y luego se aprovechen del servicio de taxis (propuesta incluida en el Plan Estratégico).

Del Salón concluye que es una obra ya hecha. Mal, pero hecha, y que lo dejen estar y atiendan otras necesidades.

La opción de utilizar las nuevas tecnologías para facilitar la comunicación con el ciudadano, ¿será gratis desde el Ayuntamiento?

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Señala que el Plan Estratégico es la carta de todos los asistentes, de todos los ciudadanos. Vamos a buscar entre todos proyectos que se puedan llevar a cabo, con alianzas público-privadas.

DÑA. ASUNCIÓN DÍAZ. PRESIDENTA DE COCEMFE PALENCIA.

Exige la adaptación de accesos. Comenta una conversación que tuvo con un albañil en la construcción de un edificio nuevo sin acceso con rampa al portal, quien le dijo que no sabía nada de licencias. Pregunta si el Ayuntamiento está pendiente de las licencias de obra y mejoras y de que todo se haga bien.

En su opinión, las cosas del día a día están descuidadas.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Considera que no atribuimos valor a lo que tenemos.

Respecto al Salón, sobre el que hizo su tesis doctoral, comenta que cada momento histórico ha roto la imagen anterior, así que devolverle su aspecto inicial no va a ser posible.

Insiste en que aportemos lo que tenemos, pongámoslo en valor.

Debemos ser una ciudad preocupada por las personas con movilidad reducida. Que los autobuses tengan un espacio para ellos.

Poner en valor las instalaciones del alfoz, de la Universidad. Aprovecharlo todo.

No centrarse en grandes proyectos que no se van a realizar.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Refuerza la idea de poner en valor, sobre todo los sectores agroalimentario y sociosanitario. El Ayuntamiento quiere construir el Centro Gerontológico y el Parque Tecnológico Agroalimentario.

Debemos pensar qué es lo que ponemos en valor.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Valorar infraestructuras y recursos humanos.

La respuesta a cómo mantener la población joven es con estudios y trabajo.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Recopila y resume las ideas aportadas hasta el momento.

Recuerda las propuestas de crear empleo a través del área sociosanitaria y favorecer el turismo.

DÑA. INÉS MARIOLA BOTO. DIRECTORA DE ENFERMERÍA. CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS.

Considera que la formación se adapta a lo necesario. Habría que mejorar la comunicación entre los centros formativos y las organizaciones y no meramente una relación basada en unas prácticas. Se debe potenciar el vínculo entre las empresas y los Centros de Formación Profesional y la Universidad.

Aboga por la mejora.

Respecto al punto 58, el Centro Gerontológico, quiere saber si se ha hecho un análisis de la situación con los recursos que ya existen. ¿Hay que construir uno nuevo, aprovechar lo que tenemos, adaptarlos?

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Declara que, puesto que tenemos buenos servicios, hay que aumentarlos para ser referencia en Castilla y León.

DÑA. INÉS MARIOLA BOTO. DIRECTORA DE ENFERMERÍA. CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS.

Pregunta si no se cubre la demanda con los servicios socio-sanitarios actuales en la ciudad de Palencia.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Responde que están llenos.

DÑA. INÉS MARIOLA BOTO. DIRECTORA DE ENFERMERÍA. CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS.

Insiste en que habría que analizar más la necesidad.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Le dice que no lleva ella el tema, pero por lo que sabe, sí se ha analizado. Acuerda pedir a Miguel Ángel que le envíe el informe.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Repite que el Plan Estratégico es dinámico.

D. EDUARDO GARCÍA. GERENTE DE SERVICIOS SOCIALES. JUNTA CYL.

Sí ve necesidad del Centro Gerontológico. Hay que ver el tipo de servicios, que complementaría lo que hay en la actualidad en la ciudad.

DÑA. ASUNCIÓN DÍAZ. PRESIDENTA DE COCEMFE PALENCIA.

Pregunta si el Hospital Río Carrión tiene algo que ver con el Ayuntamiento. Expresa su queja porque no haya sillas de ruedas en las habitaciones ni los baños estén adaptados, así como por la atención dispensada por el personal sanitario a los pacientes.

DÑA. JULIA GARCÍA. SUPERVISORA DE ÁREA. HOSPITAL RÍO CARRIÓN.

Responde que no caben las sillas de ruedas. Por eso demandan un hospital nuevo.

Defiende los recursos del hospital, así como la capacidad de las enfermeras.

Reconoce que los baños están sin adaptar, insistiendo en la necesidad de un nuevo centro.

D. ALBERTO ARZÚA. PRESIDENTE DE LA UNIÓN DE CONSUMIDORES DE PALENCIA.

Plantea el tema de los jóvenes y la Universidad. Palencia vive de espaldas a la Universidad. Los estudiantes van y vienen, sin saber lo que hay en la ciudad, ni instalaciones deportivas ni tampoco ocio y/o cultura.

Tenemos que abrirnos a la Universidad, hacer más convenios y potenciar el Rectorado en la Calle Mayor.

Poseemos el mejor centro comercial, en la Calle Mayor, y no lo estamos aprovechando.

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES.

Hace constar que la Universidad de Valladolid no tiene estudios deportivos.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Respecto a esto, comenta que los estudios no parece que se vayan a ampliar, sólo reordenar.

Palencia está de espaldas a la Universidad y ésta tiende a no mirar.

No está señalizado el camino al Campus, la entrada está en mal estado y no es buena ni atractiva. La imagen es triste. Tenemos el Campus Universitario, algo que hace diez años no disponíamos. Pongámoslo en valor.

Piensa que cuando pase la crisis, se podrán instaurar más titulaciones.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Pregunta a D. Alberto Ainzúa cómo cree que se podría lograr que los estudiantes se integren y utilicen los servicios de la ciudad.

D. ALBERTO ARZÚA. PRESIDENTE DE LA UNIÓN DE CONSUMIDORES DE PALENCIA.

Responde que ya existe una forma que es a través de descuentos en la utilización de las instalaciones deportivas con el carné universitario.

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES.

Afirma que los estudiantes de Palencia no solicitan hacer prácticas en las dependencias del Patronato de Deportes, mientras que los de Valladolid (Universidad Miguel de Cervantes) sí lo requieren porque existe una titulación específica que es INEF.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Replica que esto es así porque no existe especialidad universitaria para hacerlo.

DÑA. RAQUEL GARCÍA. COORDINADORA. SECRETARIADO GITANO.

Manifiesta que tenía otra idea del Plan Estratégico. Va de lo pequeño a lo grande y ella lo entendía al revés.

Considera que nos falta comunicación, entre Administraciones, entre ciudadanos, saber lo que se tiene. Hay que hacer un plan de comunicación de servicios, fomentar

los trabajos en red según a dónde nos dirijamos, que el Ayuntamiento promueva esto.

Lamenta que no se hable de educación, de obtener la escolarización total.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Ofrece la colaboración de la Escuela de Educación para intervenir en el fracaso escolar.

DÑA. RAQUEL GARCÍA. COORDINADORA. SECRETARIADO GITANO.

Para tener calidad de vida es necesario tener formación y empleo. ¿Es competencia del Ayuntamiento?

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD

Responde que la coordinación sí.

DÑA. RAQUEL GARCÍA. COORDINADORA. SECRETARIADO GITANO.

Pregunta si la educación está representada en las Mesas.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

La concejala y D. Diego Isabel le informan de que sí, añadiendo que ayer estuvo presente la persona responsable de la entidad (Consejería de Educación, Junta CyL).

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES.

Opina que habría que reestructurar el documento de propuestas aportado: ir de lo general a lo concreto.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Señala que tiene que haber algo que una, que transmita lo que es Palencia (calidad de vida). Hay que comunicar hacia fuera y hacia dentro, y determinar estrategias y proyectos concretos.

Nos dirigimos al Ayuntamiento comunicando que queremos que los jóvenes no se vayan, pero ¿cómo? Debemos aportar ideas.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Según los puntos 54, 55 y 23 Propone crear un Laboratorio de las Artes, participativo como existe en otras ciudades como el Caixa Forum en Madrid. Dar espacio a grupos juveniles para trabajar: teatro, música, pintura...

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD Y D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Indican que está pensado. Los jóvenes lo han pedido. En la antigua cárcel se está proyectando dotar espacios para hacer artes escénicas, danza, pintura. No lo habían considerado como laboratorio, pero resulta interesante.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Pone como ejemplo Caixa Forum. Un espacio abierto de participación.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Aporta la idea de los espacios autogestionados (como el de Tabacalera). La Administración no tiene dinero y son los colectivos sociales quienes lo hacen, entre voluntarios y aportaciones particulares.

DÑA. M^a GLORIA PÉREZ. CÁRITAS.

Plantea la pregunta de si los proyectos están funcionando bien. Desde lo que tenemos hay que analizar dónde está el error.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

El Ayuntamiento tiene muchísimos medios para dar a conocer los servicios y actividades. Quien no lo sabe es porque no quiere; la gente no se molesta en saber.

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES.

Precisa que el que un programa funcione o no, no es cosa de esta mesa.

DÑA. M^a GLORIA PÉREZ. CÁRITAS.

Añade que si hablamos de algo nuevo y resulta que lo tenemos ya, es perder el tiempo. Puede que lo tengamos, pero no funciona, y habrá que estudiar por qué.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Sugiere que propongan cómo hacer llegar la información.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Todo es coherente. El Plan Estratégico nace de una realidad actual y de ahí saldrán cosas nuevas. Un Plan no se hace para revisarlo a los cuatro años, sino que debe seguir, para lo cual es necesaria la comunicación.

DÑA. CONSUELO SANTIAGO. PRESIDENTA DE COCEMFE CASTILLA Y LEÓN.

En relación con la antigua cárcel, desearía que les preguntaran qué quieren que se instale allí.

Piensa que en Palencia falta un Hotel de Entidades Sociales, para estar todas ubicadas en el mismo edificio.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Explica que la antigua cárcel no está diseñada para eso, pues cuenta con amplias aulas.

DÑA. CONSUELO SANTIAGO. PRESIDENTA DE COCEMFE CASTILLA Y LEÓN.

Insiste en que por qué no preguntan a los colectivos sociales.

Pone como ejemplo de obra innecesaria y sin consulta la construcción del carril bici en la avenida.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Reitera que la esencia del Plan Estratégico es que sea participativo.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Continuando con el tema de la antigua cárcel, comunica que para decidir la utilidad que se le va a dar se han reunido con todas las asociaciones juveniles de Palencia y se va a hacer lo que han propuesto éstas.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Opina que si el Ayuntamiento ha apostado por la juventud, que haga un centro sólo para ellos y busque otro para el resto de asociaciones. No juntarlo todo ni mezclar.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Propone hablar de qué se puede hacer en el sector sociosanitario.

DÑA. RAQUEL GARCÍA. COORDINADORA. SECRETARIADO GITANO.

No está de acuerdo con Dña. Vanesa Guzón en que la gente que no se informa es porque no quiere.

En educación hay que ir a un abanico más amplio, hay que comunicar más.

Un conato del Hotel de Entidades Sociales es lo que se va a hacer en el Centro Polivalente. Agrupar entidades del mismo sector para aprovechar las sinergias entre ellas.

El sector sociosanitario es un nicho por el envejecimiento de la población. Pero también hay que tener en cuenta el agroalimentario: gastronomía, turismo...

Incide en la formación.

Menciona la Responsabilidad Social Corporativa. Propone celebrar un foro anual en la ciudad que identifique Palencia como ciudad que apuesta por la Responsabilidad Social.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Informa de una jornada de RSC a celebrar en Noviembre desde Dynamyca. Habrá una mesa donde cada empresa podrá contar lo que hace en esa área.

D. VICTORINO MARTÍNEZ. REPRESENTANTE. ONCE.

Apuesta por el soterramiento, por el transporte ferroviario de cercanías que da calidad de vida. ¿Se va apostar estratégicamente en esa línea?

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Le responde que en la Mesa Conectividad e Infraestructuras se tratará el tema.

DÑA. TERESA ALARIO. DIRECTORA DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN.

Si una localidad no tiene conexiones rápidas, queda al margen del desarrollo.

DÑA. RAQUEL GARCÍA. COORDINADORA. SECRETARIADO GITANO.

Añade que la existencia de buenas comunicaciones contribuye a fijar población.

DÑA. CONSUELO SANTIAGO. PRESIDENTA DE COCEMFE CASTILLA Y LEÓN.

Declara que disfrutar de calidad de vida implica tener una ciudad accesible. Hay muchas personas de ruedas, y no pueden disfrutar de ciertas actividades.

DÑA. RAQUEL GARCÍA. COORDINADORA. SECRETARIADO GITANO.

Debemos tener una marca en las áreas en las que queramos diferenciarnos.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Hace un resumen de lo tratado.

Visión global. Determinar quiénes somos a dónde queremos llegar. Con qué contamos.

Sinergia y coherencia entre formación, empleo y servicios que existen.

Sector sociosanitario fuerte. Llevarlo a más.

Ámbito deportivo: plan director, viendo lo que tenemos, qué podemos mejorar, ver si falta algo y dar a conocer.

Plan de comunicación interno (entre Administraciones y entidades) y externo (hacia la población).

Jóvenes: laboratorio de artes.

Lugar para juntar entidades sociales.

Centro Gerontológico: ver la demanda y que los servicios no se solapen. Oportunidad de empleo.

Transmitir lo que tenemos a los estudiantes y a los habitantes de la ciudad.

Accesibilidad. Fomentar el turismo accesible.

Abandono escolar: intervenir desde la Junta de Castilla y León y el Ayuntamiento. La Escuela Universitaria de Educación puede colaborar.

Infraestructuras: movernos y comunicarnos.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR DE DYNAMYCA.

Resume las conclusiones de su grupo.

Aprovechar Palencia como cuna del castellano. Atraer estudiantes.

Recuperar la FP para el sector siderometalúrgico.

Ceder suelo industrial a coste cero. Presentar Palencia como destino empresarial.

A nivel cultural es cerrada; el patrimonio es fundamentalmente religioso y los horarios de visitas son muy limitados. Concertar visitas.

Potenciar el autoempleo.

Se conocen pocas cosas de Palencia fuera. Debemos vendernos bien.

Tender puentes entre formación y mundo empresarial.

D. DIEGO ISABEL, DIRECTOR GENERAL DE DYNAMYCA CONSULTING.

Recuerda el proceso que se seguirá a partir de ahora: recogida de información, organización por áreas y envío a las entidades para que prioricen los proyectos de mayor interés. Se recopilará, sintetizará y hará llegar a los participantes para que en la tercera Mesa dispongan de todos los datos.

DÑA. VANESA GUZÓN. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Agradece la asistencia y participación.

Comenta que hay que dedicar tiempo. Es un proyecto importante y cuando esté en marcha todos nos alegraremos de haber dedicado estas horas.

Despide a los miembros de la Mesa y les emplaza para el día 27.

ACTA TERCERA SESIÓN: MESA CAPITAL HUMANO Y CALIDAD DE VIDA

Jueves 27 de Septiembre de 2012

Lugar: Centro Social José María Fernández Nieto

Horario: 19:00 - 21:00

Asistentes:

- Dña. Vanesa Guzón Trigueros. Concejala de Familia, Mujer y Juventud del Ayuntamiento de Palencia.
- Dña. Milagros Carvajal Gil. Concejala de Participación, Igualdad de Oportunidades, Mayores y Consumo.
- D. Juan José López Arroyo. Jefe de Área del Patronato Municipal de Deportes de Palencia.
- Dña. Irene Grajal Antolín. Adjunta Jefe de Servicio Desarrollo Económico.
- Dña. Inés Mariola Boto Aragón. Directora de Enfermería del Centro Asistencial San Juan de Dios.
- Dña. Consuelo Santiago García. Presidenta de la Federación de Personas con Discapacidad (COCEMFE).
- Dña. Raquel García Paris. Coordinadora de la Fundación Secretariado Gitano.
- Dña. Cristina Alves. Servicios Sociales del Ayuntamiento de Palencia.
- D. Fidel Ramos. Gerente de la Fundación San Cebrián.
- Dña. Belén Martínez. Presidenta del Colegio de Psicólogos.
- Dña. Clara Sancho Ramos. Jefa de Área de Programas de la Junta de CyL- Dirección Provincial Consejería de Educación-Palencia.

- Dña. M^a Teresa Roca Roca. Directora Servicio Público de Empleo Estatal - Palencia.
- Dña. M^a Teresa Alario Trigueros. Directora de la Escuela Universitaria de Educación de Palencia.
- D. José Antonio Orejas Casas. Decano de Ciencias del Trabajo.

INTERVENCIONES:

DÑA. VANESA GUZÓN TRIGUEROS. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD.

Da la bienvenida y agradece la asistencia. Se da lectura al desarrollo de la 3º Mesa de Capital Humano y Calidad de Vida.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

A modo de resumen y aunque todos los asistentes tienen la información enviada previamente por e-mail, Andrés procede a la lectura de las 20 propuestas más votadas de capital humano e igualmente con las 20 propuestas más votadas en la mesa de calidad de vida.

Posteriormente se explican los documentos que los invitados tienen sobre la mesa. El documento es un borrador de trabajo donde se explica que contiene 7 líneas estratégicas. En esta reunión nos vamos a centrar en dos líneas asociadas a la competencia de las mesas que son Formación e Innovación y Calidad de vida y Bienestar Social. De ambas líneas estratégicas se leen los objetivos y los programas asociados.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA.

Señala, que la construcción de la Escuela de Formación y Servicios Sociales, incluida dentro del apartado talleres de empleo y otra formación, debería de estar incluida en el ámbito de educación.

Apunta que no entiende por qué la creación de una residencia universitaria no está incluida dentro de los proyectos más votados, ya que si tanto se quiere ampliar la demanda de estudiantes y alcanzar la excelencia en el ámbito universitario como se indica en los objetivos de este programa, hace falta saber donde instalarlos.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Aclara que se van a tener en cuenta todos los proyectos recogidos no solo lo más votados y que además cada proyecto llevará una ficha asignada donde se recogen diferentes campos como son Línea estratégica, programa, proyecto motor, objetivos, descripción, agentes implicados...

Introduce una nueva línea de debate derivada del proyecto: potenciar la colaboración público-privada-universidad-FP y aprovechar las sinergias existentes. Apostando por una mayor vinculación entre la universidad-FP y las empresas. Adaptar los programas formativos a las demandas empresariales.

Seguidamente lanza una pregunta; ¿Qué herramientas se pueden incluir que nos permitan lograr este proyecto?

D. JOSÉ ANTONIO OREJAS CASAS. DECANO CIENCIAS DEL TRABAJO.

Señala el incremento de estudiantes de Formación Profesional que se incorporan a los estudios de Grado debido a las pasarelas existentes entre la formación profesional de Grado Superior y la Universidad (Convalidación de créditos).

Explica que desde su facultad se están realizando un convenio con una asociación de Recursos Humanos y se van a firmar acuerdos con empresas no solo de la Comunidad sino con otras Comunidades como Madrid, Navarra...

Aporta dos líneas de intervención:

- Necesidad de realizar convenios universidad- empresa para incrementar el acceso de jóvenes estudiantes al mercado laboral.
- Internacionalizar la posibilidad de hacer prácticas en empresas extranjeras. Es un modelo que sigue Mondragón y da muy buenos resultados.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA.

Apunta la posibilidad de crear una mesa con empresas de Palencia que tuvieran vinculación con los ámbitos en los que estamos formando en la Universidad.

CLARA SANCHO RAMOS JEFA DE ÁREA DE PROGRAMAS DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN.

A nivel provincial se ha trabajado en jornadas con emprendedores a través de Convocatorias del Ministerio en el que participan diferentes Institutos de Educación.

Puntualiza que los alumnos de FP tienen formación en centros de trabajo y que la movilidad de estos es habitual. Por ejemplo este año tienen dos líneas:

- Aula- empresa: lo están realizando en dos centros donde tienen un espacio virtual y físico para el contacto estudiantes- empresas.
- FP DUAL: que consiste en realizar más horas en las empresas, alrededor de dos días a la semana durante el curso escolar.

Quizá haya que ofrecer la posibilidad de tener vínculos con empresas en el centro a antiguos alumnos.

Deberíamos de intentar seguir el modelo alemán en el que el alumno pasa más tiempo en la empresa.

RAQUEL GARCÍA PARÍS, FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO.

Considera importante saber que opinan los empresarios presentes en otras mesas de todo lo que se está hablando.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Explica a los presentes las conclusiones derivadas de la mesa del día anterior sobre entorno económico.

Lanza a debate otro punto de interés enfocado a tener como proyecto la inversión en los idiomas en la ciudad.

D. JOSÉ ANTONIO OREJAS CASAS. DECANO CIENCIAS DEL TRABAJO.

Aclara la importancia que hoy en día tiene el hecho de saber inglés y que muchas de las oportunidades en el mercado laboral pasan por hablar inglés. Es realmente una competencia transversal, porque solo un 5- 10 % de los alumnos/as de la universidad domina el inglés.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA.

Considera que desde la escuela de educación se ha apostado fuerte por materia de inglés.

Propone que la formación se debería de hacer en otro idioma para poder atraer a extranjeros que vienen con un nivel, en muchos casos no suficiente de castellano.

Señala que el problema de la Escuela Oficial de Idiomas es que se encuentra saturada en los niveles bajos. Quizá haya que buscar más centros de referencia que puedan impartir esos niveles que se encuentran saturados. Por ejemplo que se pueda fomentar desde el Ayuntamiento siempre con los niveles de referencia europeos.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Pasa a valorar el resto de proyectos que se encuentran resaltados en el documento.

Habla sobre la creación de una plataforma para que se puedan poner en contacto distintos organismos y entidades que se ha abordado en otras mesas.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA.

Realiza la puntualización sobre el proyecto construcción de la Escuela de Formación y Servicios Sociales, aclaran que debería de ser creación y no construcción de ningún edificio.

Se aclara por parte de Vanesa Guzón, que está bien expresado que se refiere a la construcción física.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Sigue leyendo los proyectos más destacados.

Señala que el proyecto “construcción del nuevo hospital” que es algo que ya se encuentra en marcha así como la Construcción de la Escuela de Formación y Servicios Sociales.

INÉS MARIOLA BOTO, CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS.

Opina que la construcción de una Escuela de Formación y Servicios Sociales sería muy adecuado puesto que ellos ven que perfiles como la Formación Socio sanitaria es una perfil más ajustado para la atención integral de pacientes.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA

Señala que la titulación de Educador Social contiene una parte de formación de este tipo como por ejemplo la animación en estos centros, no únicamente desde el punto de vista sanitario sino más integral.

INÉS MARIOLA BOTO , CENTRO ASISTENCIAL SAN JUAN DE DIOS

Señala que la dificultad es que estos perfiles no están implantados en el equipo multidisciplinar de Medico- Enfermero- Auxiliar.

ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Se continúa comentando otros proyectos como el Centro Gerontológico o el Foro anual de Responsabilidad Social, así como el Plan Director de Áreas Deportivas.

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ ARROYO. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES DE PALENCIA.

Interviene para aclarar que no está de acuerdo con el segundo punto relativo a deportes donde se puede leer: “Apuesta por el deporte base”. Considera que solo existe el deporte federado y el deporte de ocio. Desde su punto de vista debería de poner: “apuesta por el deporte de ocio”. Dentro del deporte de ocio podemos encontrar el deporte de niños (base), deporte jóvenes, deporte de adultos y deporte de personas mayores.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Introduce el proyecto relacionado con movilidad y accesibilidad, trasladando algunas ideas sobre plataformas llevadas a cabo en otras ciudades de España.

DÑA. VANESA GUZÓN TRIGUEROS. CONCEJALA DE FAMILIA, MUJER Y JUVENTUD

Señala que desde el Ayuntamiento se está en contacto con la ayuda de asociaciones y colectivos de personas con discapacidad para evaluar las instalaciones deportivas de la ciudad y es dónde realmente puede comprobarse si las instalaciones son adecuadas.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA.

Apunta a la necesidad de crear un observatorio continuo debido a que la ciudad va cambiando y de esta manera estar más informados sobre temas de accesibilidad y movilidad.

Lanza la idea de realizar un video que se proyecte en una sala de la catedral para poder dar a conocer aquellas zonas que no son accesibles a personas con problemas de movilidad.

RAQUEL GARCÍA PARÍS, FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO.

Advierte que lo más lógico sería exigir a los arquitectos un estudio conveniente a la accesibilidad y por parte del Ayuntamiento exigirlo en las licitaciones públicas.

DÑA. TERESA ALARIO TRIGUEROS. DIRECTORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE EDUCACIÓN DE PALENCIA.

Señala la existencia de una sala en la universidad donde se proyectan videos de los museos y apunta la posibilidad de crear reproducciones de las esculturas.

DÑA. CONSUELO SANTIAGO GARCÍA. PRESIDENTA FEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD COCEMFE.

Indica que en Palencia no hay hoteles adaptados a la accesibilidad de los discapacitados, tan solo existen 4 habitaciones adecuadas en toda la ciudad y tampoco existe un servicio adaptado en las cafeterías.

DÑA. PILAR, FUNDACIÓN PERSONAS

Los recursos que ponen después de la realización de la gran obra para intentar suplir las deficiencias arquitectónicas en muchos casos no son adecuados.

D. JUAN JOSÉ LÓPEZ ARROYO. JEFE DE ÁREA. PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES DE PALENCIA.

Comunica el título que ha redactado para sustituir: “apuesta por el deporte de base”.

“Aposta decidida por el deporte como actividad saludable y de ocio”.

DÑA. CONSUELO SANTIAGO GARCÍA. PRESIDENTA FEDERACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD COCEMFE.

Insiste en que el transporte que comunica Palencia y su alfoz debería de ser accesible y adaptado a la gente mayor que suele ser la mayoría de los habitantes en los pueblos.

D. ANDRÉS FERRER. CONSULTOR TÉCNICO DE DYNAMYCA CONSULTING.

Comenta las fichas y documentos que se van a enviar por correo electrónico a todas las personas invitadas en la mesa.

Se despide y agradece la asistencia.